

## LAURÈNE JOLY

Maître de Conférences, UMR CNRS 5114 COMPTRASEC

Thèmes de recherche : Discriminations – Égalité – Handicap – Santé et sécurité au travail

Parmi ses publications :

- L. Joly, L'emploi des personnes handicapées entre discrimination et égalité, Dalloz, coll. « *Nouvelle Bibliothèque de Thèses* », volume n°147, avril 2015.

- L. Joly, « La vraie fausse révolution de l'assimilation des personnes handicapées en ESAT à des travailleurs au sens du droit de l'Union européenne », *Revue de droit du travail* 2015, 373.

# L'ÉGALITÉ À L'AUNE DU HANDICAP



### ABSTRACT

The purpose of this paper is to analyse the concept of equal treatment for the disability persons. In this field, there has been a necessary recognition that equality means more than treating likes alike. Consequently, to prohibit discrimination on the ground of disability entails specific provisions: the duty to provide reasonable accommodation to persons with disabilities.

*KEY WORDS : Equality, Discrimination, Disability, Reasonable Accommodation, Employment.*

### RÉSUMÉ

Le but de cet article est d'analyser le concept d'égalité de traitement pour les personnes handicapées. Dans ce domaine, il a été nécessaire de reconnaître que l'égalité signifie plus que traiter de façon similaire. Par conséquent, l'interdiction des discriminations fondées sur le motif du handicap se traduit par des dispositions spécifiques : l'obligation de prévoir des aménagements raisonnables.

*MOTS CLÉS : Égalité, Discrimination, Handicap, Aménagement raisonnable, Emploi*