

## DOMINIQUE MEURS

Professeure à l'Université Paris Ouest - Nanterre La Défense, Chercheuse à EconomiX (CNRS UMR 7235) et Chercheuse associée à l'Ined.

Thèmes de recherche : Marché du travail, Inégalités entre les hommes et les femmes, Discrimination, Économétrie. Parmi ses publications :

~ « Estimating Gender Differences in Access to Jobs », *Journal of Labor Economics*, vol 33 (2), 2015, pp 317-363 (with Laurent Gobillon and Sébastien Roux).

~ « Gender inequality », chapter in « *Handbook of Income Distribution* » (ed. F. Bourguignon and A. Atkinson), Elsevier, Vol. 2. p. 981-1146, 2015, (with Sophie Ponthieux).

## MESURER LES DISCRIMINATIONS : LES APPROCHES DES ÉCONOMISTES



### ABSTRACT

Measuring discrimination has been an economic issue since the seventies. Basically the methodology requires to define the group “at risk” (women, immigrants), then to measure the extent of the inequality (unemployment, wage) between this group and the reference group. A part of this inequality may be explained by the individual characteristics. The “unexplained” part is considered as a proxy of the extent of the discrimination..

*KEYWORDS : Inequalities, Discrimination, Methods, Statistical Measures, Categories*

### RÉSUMÉ

La mesure de la discrimination est un thème développé depuis les années 70 en économie. Les techniques employées reposent sur l'identification de groupes à risque (femmes, immigrants), puis la mesure des inégalités entre ce groupe et un groupe de référence, enfin le partage entre ce qui peut être expliqué par les caractéristiques individuelles et ce qui reste inexpliqué. Cette dernière partie est un indicateur de l'ampleur de la discrimination.

*MOTS CLÉS : Inégalités, Discrimination, Méthodes, Mesures, Catégories.*