

BENOÎT RIANDEY

Institut national d'études démographiques (INED).

CATHERINE QUANTIN

Département de l'information médicale du CHU de Dijon.

ANNE-MARIE BENOIT

Maison de Sciences de l'Homme Rhône-Alpes.

OLIVIER COHEN

Université Joseph Fourier, Grenoble.

PROPOSITION D'UN DISPOSITIF SÉCURISÉ DE SUIVI STATISTIQUE DE LA DIVERSITÉ DANS LES ENTREPRISES SIGNATAIRES DE LA CHARTE DE LA DIVERSITÉ



ABSTRACT

It appears to be quite difficult to verify compliance of non-discrimination and diversity promotion principles in the enterprises, in terms of recruitment, career management and job stability. Beyond the methodological concerns, it seems indeed particularly sensitive to give full account of these phenomenon on all aspects of career paths and for each enterprise signatory of the French Charter of Diversity. This paper will outline some engineering items in statistics in order to try to address these issues with statistical matching techniques. It will also put into perspective the evolution of the statistical matching techniques perception in connection with the law project for a digital Republic.

KEY WORDS : Diversity, discrimination, career, statistical matching techniques.

RÉSUMÉ

La vérification du respect des principes de non-discrimination et de promotion de la diversité dans les entreprises, en termes de recrutement, de gestion des carrières et de maintien dans l'emploi, s'avère particulièrement difficile. Au-delà des problèmes méthodologiques propres à la mise en place d'une collecte ponctuelle de données relatives à ces enjeux, il apparaît, en effet, particulièrement délicat de rendre compte de ces phénomènes pour l'ensemble des aspects des parcours professionnels et à l'échelle de chaque entreprise signataire de la charte de la diversité. Cet article propose quelques éléments d'ingénierie statistique pour tenter d'aborder ces enjeux à l'aide des méthodes d'appariement sécurisé et met en perspective l'évolution de la perception des méthodes d'appariement sécurisé dans le cadre du projet de loi pour une République numérique.

MOTS CLÉS : Diversité, discrimination, carrières, appariements sécurisés.