

# TRANSPOSITION DE LA DIRECTIVE (UE) 2019/1158 DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL DU 20 JUIN 2019 CONCERNANT L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE DES PARENTS ET DES AIDANTS DANS LE DROIT DU TRAVAIL TCHÈQUE



## ABSTRACT

Harmonisation of employment and family life has been an important and topical issue for a long time. Many changes have been implemented; in some respects, Czech legislation provides a higher degree of protection than Work life balance directive requires. However, there are still some gaps to cover. Measures already taken should allow primarily for more flexible forms of work and should help women return to work after their maternity and parental leave, but also to their better positions at the labour market and their higher employability. The latter has been much worse in comparison with mothers of older children and particularly with men.

**KEYWORDS:** *Harmonization of Employment and Family Life, Flexible forms of Employment, Maternal Leave, Parental Leave.*

## RÉSUMÉ

La conciliation des vies professionnelle et familiale est toujours d'une grande actualité. De grandes avancées ont déjà eu lieu dans ce domaine et, à de nombreux égards, le système juridique tchèque offre une meilleure protection du travailleur par rapport à la directive. Mais il existe encore certaines réserves. L'objectif des dispositions nouvellement adoptées est de permettre une plus grande flexibilité des formes de travail et contribuer ainsi, non seulement à un retour plus facile des femmes sur le marché de travail après une période de congé de maternité ou de congé parental, mais également à leur meilleure réintégration sur le marché de travail.

**MOTS CLÉS:** *Conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle, emplois atypiques, congé de maternité, congé parental.*