

LE CONTRÔLE DE LA VIE PRIVÉE PAR LES EMPLOYEURS: LA TOPOGRAPHIE KARSTIQUE DU DROIT AMÉRICAIN¹



MATTHEW W. FINKIN

Professeur, Faculté de droit, Université de l'Illinois

RÉSUMÉ

Aux États-Unis, la mise hors du contrôle de l'employeur par le droit de la vie privée et familiale du salarié réside dans de petites poches de protection, parfois excessivement techniques, sur un terrain où le pouvoir de l'employeur serait autrement entier. Cet article en examinant ce terrain juridique, tente de donner une explication historique de la situation actuelle et des raisons pour lesquelles les États-Unis diffèrent si fortement de l'Europe.

Mots-clés : *Relations intimes entre salariés, non-fraternisation, « maître et serviteur »*

ABSTRACT

In the United States the legal insulation of an employee's private and family life from employer control lies in small pockets of protection, sometimes exceedingly technical, on a terrain of otherwise plenary employer power. This article tours that legal terrain. It attempts an historical explanation for how this has come about, on why the U.S. differs so strongly from Europe.

Key words: *Intimate Association, Non-Fraternization, « Master and Servant »*

1 « Une surface terrestre qui se compose de nombreux puits, irrégulièrement divisés entre eux, est appelée une topographie karstique », F. Lahee, *Field Geology*, 6^e édition, 1961, p. 364.