

EMPLOYER CONTROL OF PRIVATE LIFE: THE KARST TOPOGRAPHY OF U.S. LAW¹



MATTHEW W. FINKIN

Professor, School of Law, University of Illinois

RÉSUMÉ

Aux États-Unis, la mise hors du contrôle de l'employeur par le droit de la vie privée et familiale du salarié réside dans de petites poches de protection, parfois excessivement techniques, sur un terrain où le pouvoir de l'employeur serait autrement entier. Cet article en examinant ce terrain juridique, tente de donner une explication historique de la situation actuelle et des raisons pour lesquelles les États-Unis diffèrent si fortement de l'Europe.

Mots-clés : *Relations intimes entre salariés, non-fraternisation, « maître et serviteur »*

ABSTRACT

In the United States the legal insulation of an employee's private and family life from employer control lies in small pockets of protection, sometimes exceedingly technical, on a terrain of otherwise plenary employer power. This article tours that legal terrain. It attempts an historical explanation for how this has come about, on why the U.S. differs so strongly from Europe.

Keywords: *Intimate Association, Non-Fraternization, « Master and Servant »*

¹ « A land surface that consists of many sinks, with irregular divides between them, is called a *Karst topography* », F. Lahee, *Field Geology* 364 (6th ed. 1961) (italics in original).