

MIGUEL RODRÍGUEZ-PIÑERO Y BRAVO-FERRER

Professeur de droit du travail, Université Alcalá (UAH) - Madrid
Thèmes de recherches : Droit social européen, Négociation collective.

Parmi ses publications :

- ~ « Flexibilidad interna y externa en el real decreto-ley 3/2012 », Diario La Ley (Estudios doctrinales), 2012, N° 7833
- ~ « Reforma de la negociación colectiva 2011 », Relaciones Laborales, n° 23-24, diciembre 2011.

LA RÉFORME ESPAGNOLE DE LA NÉGOCIATION COLLECTIVE DE 2011/2012



ABSTRACT

The incremental changes in Spanish labour law – first of all, the socialist reforms occurred in 2010 and 2011, then, their radicalization by the People's Government in 2012 – have made significant changes to the legal framework for the employment contract and for the collective agreement. Real strategic instruments of economic policy, the continuity of purpose and objectives of these reforms operates at various levels, including that of labour contract and of collective bargaining flexibility.

KEY WORDS : Spanish law, Collective Bargaining, Employment contract, Collective agreement, Reform.

RÉSUMÉ

Les changements successifs intervenus dans la législation sociale espagnole – tout d'abord, les réformes socialistes survenues en 2010 et 2011, puis, leur radicalisation par le Gouvernement populaire en 2012 – ont apporté d'importantes modifications au régime juridique du contrat de travail ainsi qu'à celui de la convention collective. Véritables instruments de la politique économique, la continuité d'intentions et d'objectifs de ces réformes opère à divers niveaux, notamment celui de la flexibilité interne du contrat de travail et de l'assouplissement de la négociation collective.

MOTS CLÉS : Droit espagnol, Négociation collective, Contrat de travail, Convention collective, Réforme