

2<sup>e</sup> journée d'études Handicap psychique et travail  
organisée par le Comprasec, UMR CNRS 5114 et le Laboratoire Psychologie, santé et  
qualité de vie EA4139 de l'Université de Bordeaux, l'Université du Québec à Montréal  
et le Centre de recherche de l'hôpital Charles Le Moyne

# Visages de la dépression en organisation

*Faces of Depression  
in organizations*

Vendredi 26 juin 2015 › 8 h 30 à 18 h

Université de Bordeaux, amphi Durkheim  
3<sup>er</sup> place de la Victoire, Bordeaux

**Direction scientifique**

Dr Sonia Laberon, Pr Marc Corbière,  
Dr Philippe Auvergnon, Dr Loïc Lerouge  
& Dr Antoinette Prouteau

# LA DÉPRESSION EN ORGANISATION : QUELLES RÉALITÉS ?

## DEPRESSION IN ORGANIZATIONS : WHAT REALITY?

8 h 15 **Accueil des participants**

8 h 30 **Ouverture**

**Dr S. Laberon**, Université de Bordeaux, France

9 h **Atelier coût sociétal et cadres juridiques.**

*Workshop Societal costs and legal frameworks.*

MODÉRATION : **P. Auvergnon**, directeur de recherche CNRS, Comptrasec,  
UMR 5114 CNRS-Université de Bordeaux, France

**Le fardeau économique de la dépression en milieu de travail : peut-il être réduit ?**

*The economic burden of depression in the workplace: can it be decreased?*

**Pr C. Dewa**, Université de Toronto, Ontario, Canada

**Accommodement raisonnable au travail, santé mentale et dépression à la lumière du droit québécois.**

*Reasonable accommodation at work, mental health and depression in light of Quebec law.*

**Pr A-M Laflamme**, Université de Laval, Québec

› **Discussions**

10 h 30 *Pause café*

11 h **Atelier stigmatisation en milieu ordinaire de travail.**

*Workshop Stigma in the workplace.*

MODÉRATION : **Dr S. Laberon**, Université de Bordeaux, France

**Représentations de la dépression et attitudes des employeurs vis-à-vis de l'emploi de personnes présentant des troubles de la santé mentale : cas de 29 organisations publiques et privées en France.**

*Representations of depression and employers' attitudes toward the inclusion of people with mental disorders in the workplace within 29 public and private organizations in France.*

**Dr S. Laberon**, Université de Bordeaux, France

**Discrimination sur le lieu de travail perçue par des personnes présentant une dépression majeure : une étude dans 35 pays.**

*Discrimination in the workplace reported by people with major depressive disorder: a survey in 35 countries.*

**Pr E. Brouwers**, Université de Tilburg, Pays Bas

› **Discussions**

12 h 30 *Déjeuner libre*

## ACTIONS DE SOUTIEN À L'INCLUSION EN MILIEU ORDINAIRE DE TRAVAIL : QUELLES ALLIANCES ?

### ACTIONS SUPPORTING THE INCLUSION IN REGULAR WORKPLACE: WHAT ALLIANCES?

14 h **Atelier acteurs clés et types d'interventions.**

*Key stakeholders and types of interventions.*

MODÉRATION : **Pr M. Corbière**, Université du Québec à Montréal, Québec

**La dépression en milieu de travail : perspectives de divers acteurs clés de l'organisation québécoise.**

*Depression in the Workplace: Perspectives of various key stakeholders from organizations in Quebec.*

**Pr M. Corbière**, Université du Québec à Montréal, Québec

**Actions de soutien au maintien en emploi : intervention cognitive-comportementale et prévention des rechutes à la suite d'une dépression en milieu de travail.**

*Supporting actions for job tenure: a cognitive-behavioral intervention for preventing depression relapses in the workplace.*

**Pr T. Lecomte**, Université de Montréal, Québec

**Maladies chroniques évolutives et construction collective du maintien en emploi : une approche par le travail sans connaissance de la maladie.**

*Progressive chronic diseases and collective building of job tenure: an approach through labor without knowledge of the disease.*

**Mmes D. Baradat et E. Fosset**, Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail ARACT Aquitaine, France

› **Discussions**

16 h *Pause café*

16h30 **Table ronde : Dépression en milieu ordinaire de travail : une transition pour les entreprises ?**

*Depression in the workplace: a transition for organizations?*

MODÉRATION : **Dr S. Laberon**, Université de Bordeaux, France

GRAND TÉMOIN : **Dr C. Le Roy-Hatala**, Étude et Conseil en stratégie Handicap-Emploi/Santé Mentale - Administratrice du Clubhouse Paris, France

› **Discussions**



Les problèmes de santé mentale en milieu de travail augmentent de façon alarmante dans le monde (OMS, 2005), avec une proportion inquiétante de déclarations d'inaptitudes professionnelles pour cause de dépression. Dans ce contexte, une orientation vers la prévention des risques professionnels et notamment des risques psychosociaux au travail est nettement visible dans la recherche et les politiques de santé publique (par ex. Commissions des Communautés Européennes, 2008). Des mesures de prévention primaires, secondaires et tertiaires de la survenue de troubles psychiques en entreprise se sont multipliées en travaillant notamment sur les conditions favorables à la qualité de vie au travail des salariés.

Cependant, la question de la réintégration des personnes, qui n'ont pas pu bénéficier à temps de ces mesures de prévention ou qui ont déclaré un problème de santé mentale suffisamment handicapant pour les obliger à rompre avec le monde du travail, reste peu investiguée. Outre le fait que la France estime le coût de la prise en charge du handicap psychique à 14 milliards d'euros (92 milliards d'euros au sein de l'UE et plusieurs milliards de dollars au Canada), la question de leur inclusion professionnelle s'avère tout aussi problématique. S'apparentant à un groupe minoritaire, ils subissent les mêmes conséquences en termes de « désinclusion » professionnelle avec d'importants problèmes d'accès, de retour et de maintien en emploi. De leur côté, les entreprises se trouvent démunies pour faire face à cette « énigme » que constituent les troubles psychiques tels que la dépression et sont en attente de connaissances et d'accompagnements spécifiques.

Dans le cadre d'une réflexion sur le développement de pratiques de prévention que l'on pourrait qualifier de « quaternaires », la journée d'études s'adresse particulièrement aux acteurs de l'entreprise et de l'insertion professionnelle. Elle propose une mise à jour des connaissances autour du thème de la dépression en organisation en croisant des expertises nationales et internationales de différents champs disciplinaires. Les questions des répercussions économiques et légales, de stigmatisation, de mesures d'aménagements ou d'accommodements en emploi seront abordées en considérant notamment les points de vue des acteurs de l'organisation. Des mesures ou interventions psychosociales de soutien à l'emploi seront également présentées et des perspectives appliquées en termes d'accompagnement et de soutien des entreprises seront mises en discussion en table ronde. ■

Inscription obligatoire (places limitées),  
en ligne sur : <https://handicapsychique.typeform.com/to/JdgP4o>

Renseignements : [nadia.scordato@u-bordeaux.fr](mailto:nadia.scordato@u-bordeaux.fr)

Avec la participation de l'ARACT Aquitaine.



Avec le soutien du département recherche en Sciences Humaines et Sociales de l'Université de Bordeaux, de l'IdEx Bordeaux et de l'Iresp (Institut de Recherche en Santé Publique)

